

医学院绩效考核分配办法

医学院奖励性绩效考核分配分为两部分，行政管理人员、辅导员管理岗位绩效（X）和专任教师岗位绩效（Y），设学院年奖励性绩效总额为 P 值，具体分配如下：

一、行政管理人员、辅导员管理岗位绩效（X）

学院总人数为 N，党政管理人员数为 n

$$X=n\div N\times P\times 80\%$$

按照科员、副科、正科比例 1.0: 1.2: 1.4 进行分配，设总系数为 I

$$\text{当量 } i = X \div I$$

$$\text{年奖励绩效} = i \times \text{分配系数}$$

二、专任教师岗位绩效（Y）

$$\text{总额 } Y = P - X$$

1. 岗位奖励（A） $A = Y \times 30\%$

讲师、副教授、教师比例按 1:1.1:1.3 分配，设总系数为 II

$$\text{当量 } ii = A \div II$$

$$\text{年岗位奖励} = ii \times \text{分配系数}$$

2. 兼职补助（B）

3. 教学、科研业绩奖励（C）

教学业绩奖励：按照学校认定的奖励分值计算；科研业绩奖励：按照学校认定的科研成果 64 分以上的相应分值计算。

$$C = (Y - A - B) \times 40\%$$

$$\text{当量 } iii = C \div \text{教学科研奖励总分值}$$

$$\text{年业绩奖励} = iii \times \text{教学、科研业绩奖励总分}$$

4. 课时津贴及教学建设（D）

$$D = (Y - A - B) \times 60\%$$

$$\text{当量 } iv = D \div \text{课时津贴及教学建设}$$

$$\text{课时津贴} = iv \times \text{教学工作量}$$